



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

Koekeloere (KDV)
Zeelandsedreef 28a
5374RR SCHAIJK
Registratienummer 159058326

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Landerd
Datum inspectie:	05-12-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-12-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Ouderrecht	8
Inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op de zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf (KDV) Koekeloere in Schaijk is gehuisvest op hetzelfde terrein als het woonhuis en de veehouderij van familie van de houder.

Er is ruimte voor de opvang van maximaal 24 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Deze kinderen worden opgevangen in 2 stamgroepen: Piertje en Moffel. Op vrijdag worden beide groepen samengevoegd omdat het kindaanbod dit toe laat.

Naast ruime mogelijkheid om binnen te spelen is er ook volop gelegenheid tot buiten spelen op de royale en uitdagend ingerichte buitenspeelplaats. Tevens is er een pony en enkele kleinere dieren aanwezig waar de kinderen, onder begeleiding, verzorgende taken voor uitvoeren. Tevens brengen de kinderen vrijwel dagelijks een bezoek aan de koeienstal. Hierover zijn heldere afspraken gemaakt tussen de houder en de werknemers van de veehouderij. Deze afspraken zijn ook schriftelijk vastgelegd.

Inspectiegeschiedenis

2012: overtreding op domein 'ouders'.

2013: voldaan aan alle gestelde eisen.

2014: overtreding op domein 'personeel en groepen'. Tijdens nader onderzoek blijkt dat voldaan wordt aan de gestelde eisen.

2015: voldaan aan de beperkt getoetste eisen.

Inspectie 2016

Tijdens deze onaangekondigde inspectie zijn er 4 beroepskrachten aanwezig (op iedere groep 2), 1 stagiaire, de houder en 20 kinderen, verdeeld over beide stamgroepen.

Deze week wordt er een proef uitgevoerd waarbij de kinderen weinig tot geen speelgoed hebben. Op deze manier worden de kinderen uitgenodigd om te ontdekken wat de omgeving hen biedt. Dit plan is opgevat na het lezen van een artikel betreffende een soortgelijk experiment. In overleg met de oudercommissie is hiertoe besloten. Het past binnen de visie van KDV Koekeloere, gericht zijn op de natuur en de natuurlijke omgeving.

Recentelijk is er een 'toets' uitgevoerd onder alle beroepskrachten. Hierin zijn vragen opgenomen over allerlei zaken betreffende de uitvoer van de opvang op KDV Koekeloere. Met de bevindingen uit deze toets kan de houder zich een beeld vormen op welke onderdelen gericht ingezet dient te worden om de kwaliteit te verbeteren. Tevens is er een traject ingezet op feedback geven aan elkaar op de groep. De ervaringen zijn positief, het draagt bij aan de kwaliteitsverhoging van de opvang.

Conclusie

Kinderdagverblijf Koekeloere voldoet aan alle, tijdens deze risicogestuurde inspectie, getoetste voorwaarden. Voor verdere uitleg over de verschillende domeinen verwijs ik u naar het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

KDV Koekeloere voldoet aan de onderzochte voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch klimaat.

Binnen dit onderdeel zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid.
- De mogelijkheid bieden tot de ontwikkeling van persoonlijke competenties.
- De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
- De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Tevens is gekeken of er uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleid

De beroepskrachten bespreken hun handelen (aanpak, effect op de kinderen) op vaste momenten met het team en de leidinggevende. Werkinstructies en afspraken staan geagendeerd bij teamoverleg en werkbegeleiding. Het pedagogisch beleidsplan wordt als houvast en naslagwerk gebruikt.

De beroepskrachten weten wat de vier pedagogische basisdoelen inhouden.

Ze weten in grote lijnen wat hierover in het pedagogisch beleid staat.

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Er is geobserveerd tijdens buiten spelen, handenwas- en toiletmoment, eet- en drinkmoment aan tafel, vertrek naar de koeienstal (omkleden: overall en laarsjes aan).

Waarborgen van emotionele veiligheid

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Een kind heeft zichtbaar verdriet, de beroepskracht troost en tracht te achterhalen waar het verdriet door ontstaan is. "Heb je pijn? Wil je bij mij zitten?".

Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast voor kinderen. Het laat ruimte voor enige flexibiliteit voor onvoorziene situaties of uitloop van geplande activiteiten.

Er wordt vaak buiten gespeeld, voor het eet- en drinkmoment gaan de kinderen naar binnen. Dan wordt besproken dat ze daarna naar de koeienstal gaan, dit is een dagelijks terugkerende activiteit. Soms gaan ze met de hele groep, het komt ook voor dat ze splitsen. Er wordt ingespeeld op de behoeften van de kinderen.

De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen.

Bevorderen van persoonlijke competentie

De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten, naar elkaar te luisteren, plezier te maken, ervaringen te delen. Ieders inbreng draagt bij aan de wederzijdse relatie en interactie. Tijdens het fruitmoment op groep 'Moffel' zitten de kinderen verdeeld over 2 tafels, bij iedere tafel zit een beroepskracht. Er worden gesprekjes gevoerd over Sinterklaas, welke kinderen hem al hebben gezien, kinderen vertellen over de cadeautjes die ze al hebben gekregen. De beroepskracht stelt verdiepende vragen en richt de aandacht van de kinderen op elkaar.

In het dagprogramma zijn activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking, bijvoorbeeld voorlezen, verwoorden van ervaringen en het gezamenlijk liedjes zingen komt meerdere keren per dag terug bij KDV Koekeloere. Tijdens het fruitmoment worden de stukjes fruit benoemd, de kleuren worden geraden en van fruit wordt gezongen 'groot en sterk'.

Bevorderen van sociale competentie

De beroepskrachten helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen. Kinderen worden gestimuleerd naar elkaar te luisteren, de kinderen wachten op elkaar in het halletje tot iedereen de handen heeft gewassen, voordat ze de groepsruimte binnen gaan. De kinderen worden gestimuleerd elkaar te helpen bij het aan doen van de laarsjes en overalls.

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Er worden meermalen gezamenlijk liedjes gezongen waarbij alle kinderen worden betrokken. De beroepskracht stimuleert de kinderen de zinnen af te maken, zichtbaar is dat de kinderen de liedjes kennen en enthousiast mee zingen.

Overdracht van normen en waarden

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht.

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen en met elkaar: ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten en helpen, werken samen.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskrachten van KDV Koekeloere beschikken over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Zij zijn opgenomen in de continue screening.

Van de stagiaires en de schoonmaakster zijn eveneens geldige VOG's overlegd.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

Bij KDV Koekeloere worden maximaal 24 kinderen opgevangen, verdeeld over 2 stamgroepen:

Moffel: maximaal 12 kinderen van 1 tot 4 jaar

Piertje: maximaal 12 kinderen van 0 tot en met 1 jaar.

Op vrijdag worden beide groepen samengevoegd. Er zijn vaste beroepskrachten verbonden aan de stamgroepen.

Beroepskracht-kindratio

De plannings- en aanwezigheidslijsten van de kinderen en de personeelsplanning is ingezien door de toezichthouder. De bezetting in week 48-2016 en de dag van inspectie is beoordeeld. Vastgesteld is dat voldaan wordt aan de Beroepskracht-kindratio(BKR).

Op de dag van inspectie bezoeken 12 kinderen de groep Moffel, onder leiding van 2 beroepskrachten en een stagiaire. Op de groep Piertje worden 8 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. De leeftijden van de kinderen komen overeen met het aantal aanwezige beroepskrachten. Deze check heeft plaatsgevonden met behulp van de rekentool 1ratio.nl .

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen
- Observaties
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein is het onderdeel risicoinventarisatie veiligheid en gezondheid beoordeeld. Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risicoinventarisatie gezondheid en veiligheid (RIE) is uitgevoerd in augustus 2016 met gebruik making van de risicomonitor. Alle ruimtes zijn opgenomen in de inventarisatie. Op de geïnventariseerde risico's zijn maatregelen uitgezet, deze zijn opgenomen in huisregels en diverse protocollen. De RIE en protocollen zijn opgenomen in een map, deze is beschikbaar en bereikbaar voor de medewerkers op het kantoor.

Er zijn onder andere protocollen aanwezig over hoe te handelen ter voorkoming van wiegendoed, bij zon en warmte, vergiftiging, wondverzorging, vermissing. Sinds dit jaar wordt er gebruik gemaakt van een buitenbedje, hiervoor is een protocol opgesteld wanneer wel of niet een kind hierin te slapen mag worden gelegd en welke maatregelen getroffen dienen te worden.

Tevens is er een apart agrarisch beleid opgesteld in verband met de agrarische kinderopvang op KDV Koekeloere. Het KDV is gevestigd op hetzelfde adres als een koeienbedrijf. In het beleid is onder andere opgenomen hoe om te gaan met het bezoek aan de stallen, gericht op het gezondheids- en veiligheidsbeleid. In praktijk is vastgesteld dat het opgestelde beleid wordt nageleefd, medewerkers zijn op de hoogte.

Bij het bezoek van de kinderen aan de koeienstal krijgen ze rubberlaarsjes en overalls aan. Er worden borden neergezet zodat de medewerkers van het bedrijf weten dat de kinderen er zijn. Het bezoek vindt altijd plaats tussen 11.00 en 12.00 uur, dan rijden er geen grote machines op het bedrijf. De kinderen lopen in één groep naar de stallen. Na het bezoek worden de hygiëneregels nageleefd voordat ze de groepsruimte weer betreden. De overalls en laarsjes blijven in de hal, de kinderen wassen allen hun handen met zeep onder stromend water.

Tevens is er een Zoonosenkeurmerk afgegeven aan KDV Koekeloere, wat jaarlijks wordt gecontroleerd op naleving door een dierenarts.

Er zijn ongevallenregistratieformulieren aanwezig op locatie in een map op kantoor. De ingevulde registratie is ingezien.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Huisregels/groepsregels

Ouderrecht

In dit domein is enkel beoordeeld of de houder is aangesloten bij de geschillencommissie. Er wordt voldaan aan de gestelde eis.

Klachten en geschillen 2016

Vanaf 1 januari 2016 dient de houder van een kindercentrum te zijn aangesloten bij een door de minister van Veiligheid en Justitie erkende geschillencommissie voor het behandelen van: a) geschillen tussen houder en ouder over: - een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens ouder of kind; - de overeenkomst tussen de houder en de ouder; b) geschillen tussen houder en oudercommissie over de toepassing en uitvoering van het wettelijke adviesrecht.

KDV Koekeloere is aangesloten bij de geschillencommissie.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Website

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Klachten en geschillen 2016

De houder van een kindercentrum is aangesloten bij een door de minister van Veiligheid en Justitie erkende geschillencommissie voor het behandelen van:

a) geschillen tussen houder en ouder over:

- een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens ouder of kind;
- de overeenkomst tussen de houder en de ouder;

b) geschillen tussen houder en oudercommissie over de toepassing en uitvoering van het wettelijke adviesrecht.
(art 1.57c lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Koekeloere
Website : <http://www.kdvkoekeloere.nl>
Aantal kindplaatsen : 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : L.T.H. Zegers
Website : www.kdvkoekeloere.nl
KvK nummer : 51127415
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : M. van de Laar

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Landerd
Adres : Postbus 35
Postcode en plaats : 5410AA ZEELAND

Planning

Datum inspectie : 05-12-2016
Opstellen concept inspectierapport : 07-12-2016
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 15-12-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-12-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-12-2016
Openbaar maken inspectierapport : 05-01-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.