



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

Koekeloere (KDV)
Zeelandsedreef 28a
5374RR SCHAIJK
Registratienummer 159058326

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	LANDERD
Datum inspectie:	23-09-2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-10-2014

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	8
Ouderrecht	9
Inspectie-items	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf (KDV) Koekeloere in Schaijk is gehuisvest op hetzelfde terrein als het woonhuis van de veehouderij van de ouders van de houder.

Er is momenteel ruimte voor de opvang van maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Deze kinderen worden opgevangen in 1 stamgroep. In het kindercentrum is ruimte voor 2 stamgroepen, maar hiervoor is vanuit de gemeente nog geen toestemming verleend. Deze procedure loopt nog en de houder geeft aan graag een tweede groep te willen openen.

Naast ruime mogelijkheid om binnen te spelen is er ook volop gelegenheid tot buiten spelen op de royale en uitdagend ingerichte buitenspeelplaats. Tevens brengen de kinderen dagelijks een bezoek aan de koeienstal. Hierover zijn heldere afspraken gemaakt tussen de houder en de werknemers van de veehouderij. Deze afspraken zijn ook schriftelijk vastgelegd.

Inspectiegeschiedenis

Tijdens de inspectie in 2012 bleek dat er aan twee voorwaarden in domein 1 'Ouders', niet werd voldaan. Tijdens de inspectie op 8 oktober 2013 voldeed KDV Koekeloere aan alle gestelde eisen.

Inspectie 23 september 2014

Tijdens de inspectie zijn er 2 beroepskrachten aanwezig en 1 stagiaire. Van deze laatste is geen VOG aanwezig op KDV Koekeloere. Bij navraag blijkt dat er ook geen geldige VOG beschikbaar is.

Opvallend op de planningslijsten is dat er meerdere malen 13 kinderen gepland staan op een dag, terwijl er maar toestemming is voor de opvang van 12 kinderen. Op deze dagen is er tevens een extra beroepskracht vereist en deze staat niet ingepland op de lijsten die door de toezichthouder ter plekke zijn ingezien. Er is tijdens de steekproef dan ook een overtreding geconstateerd van de Beroepskrachtkindratio (BKR).

In praktijk zien we dat de sfeer op de groep ontspannen is, de kinderen spelen prima samen en hebben plezier. De beroepskrachten hebben aandacht voor alle kinderen en doen zichtbaar hun best om het de kinderen naar hun zin te maken. Ze vragen wat de kinderen willen doen, reageren enthousiast op hun spel en begeleiden de kinderen in samenspel.

Overleg en overreding

Op 6 oktober 2014 is alsnog een geldige VOG van de stagiaire overlegd aan de toezichthouder en aldus wordt uiteindelijk voldaan aan de eis dat alle medewerkers een geldige VOG hebben.

Conclusie

Kinderdagverblijf Koekeloere voldoet niet aan alle gestelde eisen vanuit de wet Kinderopvang. Voor verdere uitleg over de verschillende domeinen verwijs ik u naar het rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Gegevens register: er staan op meerdere momenten 13 kinderen gepland terwijl maximaal 12 kinderen zijn toegestaan. Besproken is met de houder om bij de gemeente een uitbreiding aan te vragen van het maximaal aantal op te vangen kinderen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de GGD gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum. Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Er is geobserveerd tijdens het uit bed halen van de kinderen, verschonen, buiten spelen en tijdens het eet- en drinkmoment.

Pedagogisch beleid

In het pedagogisch beleidsplan is opgenomen op welke wijze het vierogenprincipe is vorm gegeven.

In overleg met de oudercommissie zijn de genomen maatregelen besproken en vastgesteld.

Meestentijds zijn er 2 beroepskrachten aanwezig. Op die momenten dat dit niet van toepassing is wordt er voldaan aan het vierogenprincipe doordat er zicht van buitenaf mogelijk is op de groepsruimte. Er zijn rondom grote ramen en de familie van de houder komt regelmatig buiten voorbij lopen. Op de slaapkamer staat een babyfoon die gehoord kan worden in het naastgelegen woonhuis.

Als één pedagogisch medewerkster met de kinderen naar de koeienstal gaat is daar de zus van de houder aanwezig of kan binnen komen lopen.

Pedagogische praktijk

De conclusie luidt dat het oordeel omtrent de pedagogische praktijk voldoende is, hieronder is nader beschreven wat de bevindingen van deze observatie zijn.

Waarborgen van emotionele veiligheid

Er zijn geen overtredingen geconstateerd wat betreft deze kerncompetentie, de emotionele veiligheid van de kinderen wordt voldoende geborgd. Dit blijkt uit de volgende observaties:

De kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen

- Er is sprake van een vast team van medewerkers. Ook de samenstelling van de groep is redelijk vast.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

- De beroepskrachten gedragen zich sensitief naar de kinderen. Er is een kind wat zich zichtbaar niet lekker voelt. De beroepskracht ziet dit en zorgt dat hij bij haar op school kan zitten. Ze benoemt wat ze ziet en het kind reageert hierop door aan te geven dat hij zich inderdaad niet lekker voelt.
- Een kind wat verschoond wordt krijgt alle aandacht van de beroepskracht. Ze benoemt wat ze doet en praat op vriendelijke toon.
- Een kind wordt getemperatuurde, de beroepskracht legt uit wat ze doet en stelt het kind gerust.
- De kinderen worden herhaaldelijk met hun eigen naam genoemd.

Stimuleren van persoonlijke competentie

Ook de doelen van deze competentie zijn als voldoende beoordeeld. Zie hieronder voor nadere uitleg:

Er is aandacht voor leermomenten

- Een kind wordt gestimuleerd zijn broek zelf aan te doen. "Ja, goed zo, je bent er bijna. Ik voel je voetje al".
- "Probeer je rits maar zelf dicht te maken, als het niet lukt help ik je".
- De beroepskracht doet een kind voor in de zandbak hoe je zand kunt zeven.
- Een kind heeft een bloemetje geplukt. De beroepskracht vertelt dat het een paardenbloem is.

- "Ik voel dat de grond warm is, hoe zou dit komen? De zon heeft geschinen en die verwarmt de grond".

Kinderen hebben de mogelijkheid om eigen ervaringen op te doen middels spel materiaal, activiteiten aanbod en inrichting.

- De buitenruimte is uitdagend ingericht. Er spelen 2 kinderen samen op het gras. Ze rollen het heuveltje af en hebben zichtbaar plezier.

Stimuleren sociale competentie

Deze kerncompetentie werd tijdens de inspectie voldoende geborgd.

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in de interactie tussen kinderen onderling

- De aandacht van de kinderen wordt op elkaar gericht. De kinderen mogen buiten in een kring zitten en eten en drinken gezamenlijk. Bij het uitdelen van de bekers wordt iedere beker getoond en de kinderen mogen raden van wie de beker is. Het betreffende kind wordt bij naam genoemd en mag de eigen beker komen ophalen.
- Er worden gezamenlijk enkele liedjes gezongen. De kinderen mogen kiezen welk lied wordt gezongen. De kinderen en beroepskrachten doen enthousiast mee.

Overdracht normen en waarden

De overdracht van normen en waarden is als voldoende beoordeeld.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn duidelijk en worden uitgelegd. Beroepskrachten geven ook zelf het goede voorbeeld.

- De beroepskrachten geven zelf het goede voorbeeld van sociale vaardigheden. Ze zijn vriendelijk en helpen de kinderen indien nodig.
- Tijdens inspectie is zichtbaar dat er enkele regels gelden op de groep, onder andere 'eerst op je billen zitten en dan pas drinken', 'de beker met 2 handen vast houden', 'geen bloemetjes in de zandbak gooien', 'schoenen bij de deur uit doen', enz. De beroepskrachten benoemen deze regels indien van toepassing.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (aanwezige beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers gecontroleerd op een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en een passende beroepskwalificatie. Ook de stagiaires zijn gecontroleerd op een geldige VOG.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Verklaring omtrent het gedrag

In verband met de continue screening zijn alle verklaringen omtrent het gedrag (VOG) beoordeeld. Alle beroepskrachten en de houder beschikken over een recente VOG en zijn opgenomen in de continue screening.

Echter, de VOG van een stagiaire was niet op locatie aanwezig. Bij navraag blijkt dat zij geen geldige VOG heeft overlegd aan de houder en dat zij ook niet in het bezit is van een geldige VOG. Hiermee voldoet de houder niet aan de verplichting dat alle medewerkers en stagiaires beschikken over een geldige VOG voor de werkzaamheden op KDV Koekeloere.

Tijdens telefonisch overleg met de houder, na afloop van de inspectie, blijkt dat de stagiaire per direct gestopt is met stage lopen op KDV Koekeloere. Ze start pas weer met haar stage als de aangevraagde VOG is overlegd aan de houder.

Op 6 oktober 2014 heeft de toezichthouder een VOG van de stagiaire ontvangen, gedateerd op 29 september 2014.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken allen over een passende beroepskwalificatie.

Opvang in groepen

Er is sprake van één stamgroep op KDV Koekeloere van maximaal 12 kinderen.

Beroepskracht-kindratio

Uit de planningslijsten blijkt dat er meermalen 13 kinderen worden ingepland, terwijl er toestemming vanuit de gemeente verleend is voor de opvang van maximaal 12 kinderen. Daarnaast blijkt uit de planningslijsten dat er dan 2 beroepskrachten staan ingepland in plaats van de benodigde 3 beroepskrachten.

Het volgende is geconstateerd:

datum	dagdeel	geplande kindaan- t.	geplande pm'er	aanwezige kinaan- t.	aanwezige pm'ers	overtreding
04-09	ochtend	13	2	12	2	nee
25-09	ochtend	13	2	12	2	nee
30-09	middag	13	2	13	2	ja

Zichtbaar is dat er 13 kinderen gepland staan maar dat er in praktijk eentje af valt, dan zijn er 2 beroepskrachten nodig. Op 30 september is dit niet het geval, toen heeft er opvang plaatsgevonden van 13 kinderen met 2 beroepskrachten. De benodigde beroepskrachten zijn op deze middag berekend met de rekentool 1ratio.nl waaruit blijkt dat er 3 beroepskrachten nodig zijn. De conclusie luidt dat er een overtreding heeft plaatsgevonden van de Beroepskracht-kindratio (BKR).

Op de planningslijsten is niet zichtbaar dat er een derde beroepskracht staat gepland, maar de houder geeft aan dat zij er op die momenten rekening mee houdt dat ze op de groep kan staan. De houder is momenteel nog met verlof. Voor de toezichthouder is het niet inzichtelijk dat er dan een

3e beroepskracht staat gepland. Daarnaast brengt het structureel plannen van teveel kinderen en te weinig beroepskrachten een risico met zich mee tot daadwerkelijke overtreding van de BKR.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (aanwezige beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein zijn de risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Onder andere is gekeken naar de datum van inventarisatie en of de inhoud de actuele situatie betreft.

In de praktijk wordt gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties en de mogelijkheden die worden geboden om ervan kennis te kunnen nemen.

Ook is binnen dit domein gekeken naar de meldcode kindermishandeling. In de praktijk is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode.

Het vierogenprincipe is in de praktijk gecontroleerd op uitvoering en beleid.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisaties (RIE) gezondheid en veiligheid zijn uitgevoerd op 12 augustus 2014.

In de RIE wordt verwezen naar de huisregels en een plan van aanpak is opgesteld. De huisregels zijn ingezien.

Uit de in praktijk genomen steekproef blijkt dat de gezondheid en veiligheid van de kinderen voldoende wordt gewaarborgd. Voorbeeld: er is een hordeur bij de buitendeur zodat insecten geweerd worden, tijdens verschonen blijft de beroepskracht gericht op het kind en zorgt dat het blijft liggen om vallen te voorkomen, de poorten buiten zijn gesloten en dit wordt ook gecontroleerd. Ook de hygiëne wordt nageleefd, na verschonen wordt het verschoonkussen gereinigd en de beroepskracht wast de handen.

Er is een registratie van ongevallen ingezien door de toezichthouder. Uit navraag bij de beroepskracht blijkt dat ze op de hoogte is wanneer het nodig is een formulier in te vullen en waartoe het dient.

Meldcode kindermishandeling

Er is een meldcode kindermishandeling vastgesteld die voldoet aan de beschreven eisen, deze is regelmatig onderwerp van gesprek op het groepsoverleg. Medewerkers hebben de opdracht gekregen om elkaar feedback te geven over hun handelen op de groep.

Vierogenprincipe

De houder heeft maatregelen getroffen om te voldoen aan het vierogenprincipe. Gedurende de week zijn er meestentijds 2 beroepskrachten aanwezig. Daarnaast is onder andere geregeld dat er regelmatig een andere volwassene binnen kan kijken en binnen komt lopen op de groep. Er wordt op de slaapkamer gewerkt met een babyfoon. Het kinderdagverblijf is gevestigd op het terrein van familie van de houder, waar ook een woonhuis staat en een koeienbedrijf wordt geëxploiteerd.

Gebruikte bronnen:

- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Huisregels/groepsregels
- Meldcode kindermishandeling

Informatie

De ouders ontvangen regelmatig een nieuwsbrief, in de hal staat een informatiemap. Geconstateerd is tijdens de inspectie dat het verouderde pedagogisch beleidsplan nog in de map zit. Via de mail heeft de toezichthouder op verzoek de vernieuwde versie van het plan ontvangen.

Tevens hangt er een memobord in de hal met de laatste 'nieuwtjes'.

Het vorige inspectierapport is niet terug te vinden op de website. Tijdens de vorige inspectie is aangegeven dat de website 'onder constructie' was. De verwachting was toen dat dit nog 2 weken ging duren. Geconstateerd is tijdens de huidige inspectie dat de website nog steeds weinig informatief is.

Echter, in de informatiemap voor ouders in de hal is het inspectierapport van 2013 terug te vinden.

Gebruikte bronnen:

- Informatiemateriaal voor ouders
- Website

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder heeft het vierogenprincipe overeenkomstig zijn pedagogisch beleidsplan ingevoerd. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaringen omtrent het gedrag die zijn afgegeven vóór 1 maart 2013 zijn niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie
<p>Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
Opvang in groepen
<p>De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p> <p>OF</p> <p>De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
Beroepskracht-kindratio
<p>De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar; - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar; - 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar. <p>Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
Veiligheid en gezondheid
Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid
<p>De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid van maximaal een jaar oud. (art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)</p>
<p>De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie. (art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)</p>
<p>De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen. (art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid van maximaal een jaar oud. (art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)</p>
<p>De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie. (art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)</p>

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.
(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.
(art 1.51b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Informatie

De houder informeert de ouders over het te voeren beleid.
(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Koekeloere
Website : <http://www.kdvkoekeloere.nl>
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : L.T.H. Zegers
Website : www.kdvkoekeloere.nl
KvK nummer : 51127415

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA TILBURG
Telefoonnummer : 073-6404515
Onderzoek uitgevoerd door : M. van de Laar

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : LANDERD
Adres : Postbus 35
Postcode en plaats : 5410AA ZEELAND

Planning

Datum inspectie : 23-09-2014
Opstellen concept inspectierapport : 07-10-2014
Vaststelling inspectierapport : 27-10-2014
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 28-10-2014
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-10-2014
Openbaar maken inspectierapport : 18-11-2014

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

In dit rapport worden een aantal zaken genoemd waar ik graag mijn zienswijze over geef.

Pedagogische praktijk

Het is fijn om in het rapport terug te lezen dat de pedagogische kwaliteit van de opvang waar wij voor staan, het enthousiasme voor de kinderen en de warmte in de zorg, ook voor de toezichthouder zichtbaar en merkbaar was. Voor ons is dit een waardevolle observatie.

Verklaring omtrent gedrag

Op het moment van de inspectie was er van een stagiaire geen verklaring omtrent gedrag aanwezig. We hebben deze student direct geweigerd om stage te lopen, tot de VOG aanwezig was. Deze is op 29 september alsnog binnen gekomen. We stellen een stagebeleid op waarin wordt vermeld wat er aanwezig moet zijn voordat de stage van start kan gaan zodat dit in het de toekomst niet meer kan voorkomen.

Kind-leidster ratio

In het inspectie rapport staat vermeld dat we afwijken van het kind-leidster ratio. Zoals beschreven in het rapport was op de planningslijsten niet zichtbaar dat er een derde beroepskracht gepland stond. Wij hebben niet daadwerkelijk afgeweken van het kind-leidster ratio. Naar aanleiding van mijn verlof heb ik met mijn collega contact gehad over de dagdelen waar een 3e persoon aanwezig moet zijn. Indien er geen afmeldingen waren zou ik tevens aanwezig zijn op de groep. Dit is niet op de planning genoteerd, aangezien dit onder voorbehoud van afmeldingen was (zoals vermeld in het rapport). We zullen dit vanaf heden noteren op de planning zodat dit ook voor de toezichthouder inzichtelijk is en dat dit niet meer voor komt.

Aantal kinderen

Volgens het inspectierapport staan er op 3 dagdelen 13 kinderen op de planning. Deze dagdelen wil ik graag toelichten:

Op 4 september stonden er 12 kinderen ingepland in de ochtend en er zijn 12 kinderen aanwezig geweest. Dit staat dan ook fout vermeld in het rapport aangezien het voor de toezichthouder onduidelijk was. We zullen vanaf heden ook de tijdslijsten bewaren, zodat deze ook ingezien kunnen worden.

Op 25 september stonden er in de ochtend 13 kinderen ingepland, dit was een miscommunicatie met de pedagogisch medewerkers en de planning. Dit mag niet meer voorkomen dus zullen de ouders voortaan altijd naar de planning moeten mailen om extra opvang aan te vragen.

Betreft 30 september in de middag van 13:00-14:30 stonden er 13 kinderen op de planning en zijn er ook 13 aanwezig geweest. Wij waren van mening/dachten dat tijdens deze tijd af mocht worden geweken, dit i.v.m. de haal- en breng momenten die elkaar overlappen. Aangezien wij dit verkeerd hebben begrepen hebben we dit direct opgepakt en dit zal niet meer voorkomen. Wel hebben we de vraag bij de gemeente neergelegd om een tijdelijke ontheffing te krijgen voor 13 kindplaatsen (n.a.v. het principe akkoord van de uitbreiding naar 24 kindplaatsen en de uitgebreide procedure die word ingediend), zodat we flexibeler kunnen zijn voor ouders. Ook met overlappingen, aangezien de nood erg hoog is ten aanzien van de kindplaatsen.

Mochten er nog vragen en/of onduidelijkheden zijn, dan horen wij dit graag en zullen we deze toelichten.

Met vriendelijke groet,

Leonie Zegers
Kinderdagverblijf Koekeloere